

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ВИШИ СУД У НИШУ
(назив органа јавне власти/послодавца)**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Виши суд у Нишу Седиште и адреса: Ниш, улица Војда Карађорђа бр. 23 Број телефона: 018/504-207 Електронска адреса: uprava@ni.vi.sud.rs Веб сајт: www.ni.vi.sud.rs Матични број: 17772988 ПИБ: 106399334		
2.	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 115 (100%).			
2.а)	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 82 (71,3%)			
2.б)	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 33 (28,7%)			
2.в)	Старосна структура:	Укупно: 11(9,56%) Ж: 8 (6,96%) М: 3 (2,60%)	Од 21-30 година живота	
		Укупно: 19(16,52%) Ж:12 (10,43%) М:7(6,09%)	Од 31-40 година живота	
		Укупно: 49(42,60%) Ж:38 (33,04%) М: 11(9,56%)	Од 41-50 година живота	
		Укупно: 31(26,96%) Ж:22 (19,13%) М: 9(7,83%)	Од 51-60 година живота	
		Укупно: 5(4,34%) Ж:2 (1,74%) М: 3(2,60%)	Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. Факултет	44(38,26%)	28(24,35%)	16(13,91%)
	2. Виша школа	4(3,48%)	2(1,74%)	2(1,74%)
	3. Средња школа	49(42,61%)	34(29,57%)	15(13,04%)
	4. Основна школа	18(15,66%)	18(15,66%)	/

5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	91 (79,13%)	68(59,13%)	23(20,00%)
Лица на положајима - судије -	24 (20,87%)	14(12,17%)	10(8,70%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	70.605,71 (22,6%)	70.605,71 (22,6%)	70.605,71 (22,4%)
Лица на положајима - судије -	241.838,68(77,4%)	241.838,68(77,4%)	244.338,67 (77,6%)

6.а) Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције више запошљавана, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 7 (6,09%) М: 2 (1,74%)	Од 21-30 година живота
Ж:5 (4,35%) М:2 (1,74%)	Од 31-40 година живота
Ж: 3 (2,61%) М: 0 (0%)	Од 41-50 година живота
Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)	Од 51-60 година живота
Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)	Од 61-70 година живота

6.б) Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 31-40 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 51-60 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 61-70 година живота

Разлози: /

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге:

При избору кандидата у оквиру поступка пријема новозапослених примењују се одредбе прописа који уређују област пријема новозапослених у државним органима и према којима је поступак селекције базиран на провери и вредновању општих, посебних и функционалних компетенција кандидата, за сваког кандидата појединачно, независно од пола и које су посебно предвиђене за конкретно радно место и звање, од чега и зависи избор кандидата.

Поступак попуњавања извршилачких радних места уређен је Законом о државним службеницима и Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање дарних места у државним органима, посебно имајући у виду одредбе о једнакој доступности радних места, као и да се избор кандидата врши на основу провере компетенција, те се не може утицати на поступак избора новозапослених и да ли ће, и у којој сразмери бити испуњен принцип уравнотежене заступљености жена и мушкараца.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге:

Поступак избора судија спроводи се пред Високим Саветом Судства, у складу са Законом о судијама којим се утврђују услови, начин и поступак избора судија, те на тај начин Виши суд у Нишу нема могућности да утиче да ли ће и у којој сразмери бити испуњен принцип уравнотежене заступљености жена и мушкараца у погледу лица која су изабрана за судије.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, који запошљавају или радно ангажују 50 и више лица, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца који запошљава или радно ангажује 50 и више лица, разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Факултет	1(0,87%)	1(0,87%)	0(0,0%)
2. Средња школа	2(1,74%)	1(0,87%)	1(0,87%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (%) Од 21-30 година живота

Ж: 0 (%)

М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 31-40 година живота

Ж: 0 (%)

М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 41-50 година живота

Ж: 0 (%)

М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 51-60 година живота

Ж: 0 (%)

М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 61-70 година живота

Ж: 0 (%)

М: 0 (%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: /

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

0

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

0

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:
/

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 4(3,48%)

Ж:3 (2,61%)

М: 1 (0,87%)

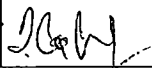
14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1./	$\frac{0}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $
2./	$\frac{0}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $
3./	$\frac{0}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $
4./	$\frac{0}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $
5./	$\frac{0}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $
6./	$\frac{0}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $
7./	$\frac{0}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $
8./	$\frac{0}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	$\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)} $ М $\frac{\quad}{(\quad\%)} $

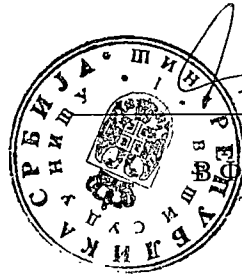
15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

	Укупно: 80(100%) Ж:48 (60%) М:32 (40%)			
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:			
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:
	0 (0%)	/	/ (0%)	/ (0%)
				Међусобни однос (навести):
				/

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Драгана	Презиме: Савић	Контакт телефон: 018/504-043	Електронска адреса: dragana.savic@ni.vi.sud.rs	Потпис: 
-----------------	-------------------	---------------------------------	---	--

Датум: 03.01.2024. године
Место: Ниш



ПРЕДСЕДНИКА СУДА
Томислав Трајковић